

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W MIEJSKIM  
BUDOWNICTWIE MIESZKANIOWYM SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
WE WŁOCŁAWKU**

**- WERSJA SKRÓCONA**

Celem wdrożenia standardów ochrony małoletnich jest zapewnienie bezpieczeństwa dzieci podczas organizacji doraźnych działań edukacyjnych oraz wydarzeń dotyczących wspierania przedsiębiorczości i rozwoju gospodarczego gminy organizowanych przez Miejskie Budownictwo Mieszkaniowe sp. z o.o. we Włocławku.

**Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi oraz małoletnimi a personelem Miejskiego Budownictwa Mieszkaniowego sp. z o.o. we Włocławku w tym zachowania niedozwolone**

1. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do wykonywania działalności związanej z realizacją przez Spółkę wydarzeń dotyczących wspierania przedsiębiorczości i rozwoju gospodarczego gminy bądź innych działań edukacyjnych organizowanych przez Spółkę z udziałem dzieci, Prezes Zarządu (bądź osoba upoważniona przez niego) uzyskuje informacje czy Personel mający kontakt z dziećmi w ramach wykonywanych obowiązków złożył oświadczenie o znajomości i przestrzegania zasad zawartych w standardach ochrony małoletnich obowiązujących w spółce.
2. Podczas wydarzeń organizowanych przez Spółkę bądź realizowanych przez MBM, Personel zobowiązany jest zapewnić bezpieczeństwo dzieciom.
3. Personel:
  - a) szanuje godność dziecka, niezależnie od wieku, płci, wyglądu, rasy, narodowości, wyznania małoletnich,
  - b) uznaje prawa dziecka,
  - c) pozwala małoletniemu wyrażać własne poglądy,
  - d) traktuje indywidualnie każde dziecko, zwraca uwagę na jego potrzeby,
  - e) traktuje dziecko w sposób obiektywny, sprawiedliwy, cierpliwy,
  - f) słucha uważnie i udziela dziecku odpowiedzi adekwatnych do wieku,
  - g) wspiera dziecko w pokonywaniu trudności, w tym wynikających z jego niepełnosprawności,
  - h) w miarę możliwości nie pozostaje „sam na sam” z dzieckiem, dba, aby w takich sytuacjach drzwi od pomieszczenia były otwarte; kontakt fizyczny z dzieckiem musi być jawny, nieukrywany, nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
4. Zabrania się personelowi:

- a) faworyzowania dziecka,
  - b) zawstydzania, upokarzania, obrażania dziecka,
  - c) podnoszenia głosu na dziecko, w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa dziecka lub innych dzieci,
  - d) utrwalania wizerunku dziecka dla potrzeb prywatnych,
  - e) naruszania nietykalności fizycznej dziecka (niechciany dotyk, popychanie, szturchanie, łaskotanie),
  - f) kontaktowania się z dziećmi poprzez wiadomości prywatne np. media społecznościowe,
  - g) nawiązywania z małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych jak również składania mu propozycji o nieodpowiednim bądź mogącym być dwuznacznie zrozumianym przez dziecko charakterze, obejmuje to także formułowanie komentarzy o charakterze seksualnym, stosowania żartów, używania gestów o seksualnym podtekście oraz zabrania się udostępniania dziecku treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
5. Wymogi uwzględniające sytuację dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
- a) pracownik Spółki w kontakcie z małoletnimi z niepełnosprawnościami zachowuje cierpliwość, odnosi się do nich z szacunkiem, uważniej wysłuchuje małoletnich i stara się udzielić odpowiedzi dostosowanej do ich sytuacji związanej z niepełnosprawnością,
  - b) nie używa przewagi intelektualnej nad małoletnimi niepełnosprawnościami, nie zawstydzają, nie upokarza,
  - c) odpowiedzialność za małoletnich z niepełnosprawnościami, ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz z niepełnosprawnościami intelektualnymi utrudniającymi komunikację z pracownikiem Spółki ponoszą ich opiekunowie. Małoletni pozostają pod stałym nadzorem opiekuna.
6. Personel czuwa nad wzajemnymi, bezpiecznymi i komfortowymi relacjami dzieci w czasie organizacji wydarzeń realizowanych przez MBM. Wydarzenia odbywają się zawsze w obecności opiekunów dzieci (np. nauczycieli, rodziców).
7. Dzieci zostają zobowiązane do wzajemnego szacunku, respektowania praw innych dzieci, ich opinii i uczuć.
8. Zabroniona jest jakakolwiek forma przemocy fizycznej czy psychicznej pomiędzy małoletnimi, w tym w szczególności bicie, szarpanie, popychanie, poniżanie, wyśmiewanie.
9. Zabronione jest również stosowanie wulgaryzmów przez dzieci, wzajemne przerywanie wypowiedzi.
10. Dziecko będące świadkiem nieoporzędnych zachowań wobec innego dziecka zobowiązane do poinformowania opiekuna lub personelu o zaistniałej sytuacji.

Miejskie Budownictwo Mieszkaniowe Sp. z o.o. we Włocławku podczas organizacji doraźnych działań edukacyjnych oraz wydarzeń dotyczących wspierania przedsiębiorczości i rozwoju gospodarczego gminy z udziałem dzieci nie udostępnia własnej sieci wi-fi.

W sytuacji powzięcia przez Personel spółki podejrzenia krzywdzenia dziecka, pracownik niezwłocznie informuje o swoich spostrzeżeniach osobę odpowiedzialną za standardy ochrony małoletnich oraz Prezesa Zarządu Miejskiego Budownictwa Mieszkaniowego Sp. z o.o. we Włocławku.

W przypadku podejrzenia, że życie dziecka lub zdrowie jest bezpośrednio zagrożone należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby dzwoniąc pod numer 112. Wezwania służb dokonuje członek personelu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu.

Standardy ochrony małoletnich w Miejskim Budownictwie Mieszkaniowym Sp. z o.o. we Włocławku w pełnej formie dostępne są na stronie internetowej [www.mbm.wloclawek.pl](http://www.mbm.wloclawek.pl) oraz w siedzibie Spółki, przy ul. Kazimierza Pułaskiego 6 lok B2 (sekretariat), na tablicy ogłoszeń we Włocławskim Inkubatorze Innowacji i Przedsiębiorczości przy ul. Toruńskiej 148.

**PREZES ZARZĄDU**

  
**Katarzyna Minett**

**MIEJSKIE BUDOWNICTWO  
MIESZKANIOWE Sp. z o.o.**  
ul. Pułaskiego 6 lok. B2, 87-800 Włocławek  
NIP: 8883129675, REGON: 367220450  
tel.: 54 426 27 45